

10. Juni 2021

Tarifabschluss Brandenburg für 2022 mit ver.di am 9. Juni 2021 erreicht

Paritätische Tarifgemeinschaft setzt erneut Maßstäbe für gute Löhne in Brandenburg

Da sich die Wertschätzung der Beschäftigten nicht in Applaus und warmen Worten erschöpfen darf, haben sich die Mitglieder der PTG mit der Gewerkschaft ver.di erneut auf deutliche Verbesserungen der Entgelte der Beschäftigten geeinigt.

Das Verhandlungsergebnis setzt auch im Jahr 2022 wieder durch deutlich überdurchschnittliche Tabellensteigerungen Maßstäbe in der Sozialwirtschaft in Brandenburg. Mit der nun vorliegenden Tarifeinigung liegen die Tabellenentgelte z. B. in der Altenhilfe bereits über dem durchschnittlichen Einkommen vergleichbarer Beschäftigter in westdeutschen Bundesländern.

Die überfällige Angleichung der Arbeitsbedingungen und Entgelte zwischen alten und neuen Bundesländern, die bereits mit Einführung des Tarifvertrages im Jahr 2019 stark vorangetrieben wurde, wird somit erfolgreich fortgesetzt. Dies zeigt sich auch in der mit der heutigen Tarifeinigung vereinbarten Reduzierung der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit auf 39 Stunden mit vollem Lohnausgleich ab dem 1.1.2023.

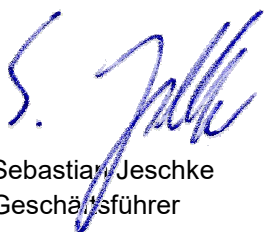
Darüber hinaus wurden deutliche Verbesserungen für besonders belastete Beschäftigtengruppen vereinbart:

- **Schichtzulage** für Schichtarbeit: Erhöhung von 40 EUR auf **60 EUR** monatlich
- **Wechselschichtzulage** für Wechselschichtarbeit: Erhöhung von 105 EUR auf **120 EUR** monatlich

Für alle Beschäftigten erhöht sich die **Jahressonderzahlung** von 65% auf **70%** und es wurde eine **Sterbegeldregelung** in den Tarifvertrag aufgenommen.

Die Tarifverhandlungen wurden schon im April 2021 und damit in der Laufzeit des aktuellen Tarifvertrages für das Jahr 2022 aufgenommen, weil die Pflegeeinrichtungen, die Einrichtungen für die Kinder- und Jugendhilfe und für die Behindertenbetreuung in den kommenden Monaten mit den jeweiligen Kostenträgern bzw. mit der Pflegekasse die für die Refinanzierung der Tarifsteigerung erforderlichen Pflege- und Kostensätze neu verhandeln müssen.

Zwischen dem Arbeitgeberverband Paritätische Tarifgemeinschaft e.V. (PTG) und der Gewerkschaft ver.di besteht seit dem 1. Januar 2019 ein Flächentarifvertrag für die Sozialwirtschaft im Land Brandenburg. Erfasst sind damit Betreiber von stationären, teilstationären und ambulanten Pflegediensten, Einrichtungen der Behindertenbetreuung, Betreiber von Werkstätten für behinderte Menschen, Kindertagesstätten, Stationen der Kinder- und Jugendhilfe sowie weitere Bereiche der Sozialwirtschaft und soziale Beratungsstellen.



Sebastian Jeschke
Geschäftsführer

Fortsetzung Seite -2- der Tarifinfo zum Tarifabschluss Brandenburg für 2022

Beispiele für monatliche Entgelte inkl. der Betriebszugehörigkeitszulage in EUR ab 1. Januar 2022
 zzgl. Steigerungsraten der Tabellenentgelte ohne Betriebszugehörigkeitszulage*, da unverändert.

Pflege (stationär, teilstationär und ambulant):

P 4: Pflegefachkräfte

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	2.957,00	3.025,00	3.150,00	3.275,00	3.350,00	3.425,00
Stundensatz	17,00	17,39	18,11	18,83	19,26	19,69
Steigerung 2021 auf 2022*	9,7%	9,3%	9,2%	9,6%	7,6%	5,7%
2021	2.695,76	2.769,96	2.888,68	2.995,76	3.120,76	3.245,76
Stundensatz	15,50	15,93	16,61	17,22	17,94	18,66
2019	2.517,19	2.617,71	2.718,22	2.818,74	2.940,04	3.040,16
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	17,5%	15,7%	16,2%	16,6%	14,4%	13,2%

P 2: Pflegehelfer, Betreuungsassistenten

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	2.304,00	2.379,00	2.454,00	2.529,00	2.604,00	2.679,00
Stundensatz	13,25	13,68	14,11	14,54	14,97	15,40
Steigerung 2021 auf 2022*	6,0%	5,8%	5,7%	5,6%	5,5%	3,7%
2021	2.174,00	2.249,00	2.324,00	2.399,00	2.474,00	2.589,00
Stundensatz	12,50	12,93	13,36	13,79	14,22	14,89
2019	1.963,41	2.113,87	2.165,62	2.251,34	2.343,22	2.455,69
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	17,3%	12,7%	13,6%	12,8%	11,6%	9,6%

P 7: Pflegedienstleitungen – stat. bis 10 VzÄ/ teilstat. mehr als 5 VzÄ & 2 ER/ WBL ab 18 VzÄ

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	3.325,00	3.425,00	3.550,00	3.675,00	3.800,00	3.925,00
Stundensatz	19,12	19,69	20,41	21,13	21,85	22,57
Steigerung 2021 auf 2022*	7,3%	8,8%	9,4%	8,3%	6,8%	6,6%
2021	3.099,25	3.149,25	3.249,25	3.399,25	3.564,25	3.689,25
Stundensatz	17,82	18,11	18,68	19,54	20,49	21,21
2019	2.718,57	2.819,08	2.919,60	3.120,80	3.322,00	3.422,52
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	22,3%	21,7%	22,0%	18,2%	14,8%	15,2%

Fortsetzung Seite -3- der Tarifinfo zum Tarifabschluss Brandenburg für 2022

Fachkräfte in der Eingliederungshilfe/Behindertenbetreuung und Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM)

E 4: Heilerziehungspfleger/ W 3: Gruppenleiter

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	2.900,00	3.045,00	3.170,00	3.295,00	3.420,00	3.545,00
Stundensatz	16,67	17,51	18,23	18,95	19,66	20,38
Steigerung 2021 auf 2022*	8,2%	9,4%	9,8%	10,2%	9,8%	10,2%
2021	2.680,62	2.786,03	2.891,45	2.996,86	3.124,42	3.229,41
Stundensatz	15,41	16,02	16,63	17,23	17,96	18,57
2019	2.519,64	2.620,23	2.720,82	2.821,40	2.942,80	3.042,99
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	15,1%	16,4%	16,8%	17,2%	16,8%	17,2%

K 3: Erzieher in der Kita

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	2.912,50	3.117,67	3.336,75	3.536,50	3.734,00	3.961,00
Stundensatz	16,75	17,93	19,19	20,33	21,47	22,77
Steigerung 2021 auf 2022*	3,9%	3,2%	3,2%	3,2%	3,3%	3,3%
2021	2.802,97	3.021,12	3.234,35	3.428,03	3.619,84	3.839,92
Stundensatz	16,12	17,37	18,60	19,71	20,81	22,08
2019	2.617,99	2.849,54	3.052,05	3.235,66	3.417,72	3.625,99
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	11,3%	9,5%	9,5%	9,6%	9,6%	9,6%

Durchschnittliche Entgelte aufgrund abweichender Stufenlaufzeiten in den Bereichen (K) und (J) bei den Erfahrungsstufen in Bezug auf die Stufen der Betriebszugehörkeitszulage.

J 4: Erzieher in der Kinder- und Jugendhilfe

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	2.952,50	3.187,67	3.441,75	3.803,50	4.146,00	4.428,00
Stundensatz	16,98	18,33	19,79	21,87	23,84	25,46
Steigerung 2021 auf 2022*	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%
2021	2.859,77	3.088,54	3.335,49	3.686,50	4.018,78	4.292,24
Stundensatz	16,44	17,76	19,18	21,20	23,11	24,68
2019	2.655,78	2.913,08	3.147,37	3.479,24	3.793,68	4.052,26
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	11,2%	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%	9,6%

Durchschnittliche Entgelte aufgrund abweichender Stufenlaufzeiten in den Bereichen (K) und (J) bei den Erfahrungsstufen in Bezug auf die Stufen der Betriebszugehörkeitszulage.

Fortsetzung Seite -4- der Tarifinfo zum Tarifabschluss Brandenburg für 2022

J 6: Sozialarbeiter mit Hochschulabschluss in der Kinder- und Jugendhilfe

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	3.262,50	3.457,67	3.648,75	3.985,50	4.304,00	4.560,00
Stundensatz	18,76	19,88	20,98	22,92	24,75	26,22
Steigerung 2021 auf 2022*	6,6%	3,2%	3,2%	3,2%	3,3%	3,2%
2021	3.061,10	3.350,31	3.536,42	3.862,91	4.171,66	4.420,43
Stundensatz	17,60	19,26	20,33	22,21	23,99	25,42
2019	2.832,17	3.221,52	3.274,48	3.645,50	3.937,76	4.173,07
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	15,3%	7,4%	11,7%	9,6%	9,6%	9,6%

Durchschnittliche Entgelte aufgrund abweichender Stufenlaufzeiten in den Bereichen (K) und (J) bei den Erfahrungsstufen in Bezug auf die Stufen der Betriebszugehörigkeitszulage.

WD 5: Beschäftigte im gewerblich-technischen Bereich (z.B. Köche, Gärtner), ohne Handwerker

Stufe	1	2	3	4	5	6
Beschäftigungszeit	1. - 7. Monat	ab 7. Monat	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 11. Jahr	ab 16. Jahr
2022	2.354,00	2.429,00	2.504,00	2.579,00	2.654,00	2.729,00
Stundensatz	13,53	13,97	14,40	14,83	15,26	15,69
Steigerung 2021 auf 2022*	7,9%	8,7%	8,5%	8,2%	8,0%	7,8%
2021	2.180,97	2.236,14	2.312,47	2.388,81	2.465,15	2.541,49
Stundensatz	12,54	12,86	13,30	13,74	14,17	14,61
2019	2.050,00	2.100,00	2.150,00	2.200,00	2.250,00	2.300,00
Gesamtsteigerung 2019 bis 2022*	14,8%	15,9%	16,9%	17,8%	18,8%	19,7%